

# Elektrofag Jæren

## Etiske Retningslinjer

### Introduksjon

Elektrofag Jæren skal opprettholde den høyeste standarden for etisk virksomhet på tvers av alle områder av sitt arbeid. Disse etiske retningslinjene gjelder for alle Elektrofag Jærens ansatte, partnere, innleid arbeidskraft og alle som handler på vegne av selskapet. Alle ansatte må bekrefte at de har lest de disse retningslinjene og at de vil handle i samsvar med innholdet. Videre forventer Elektrofag Jæren at deres leverandører opprettholder samme standard for etisk forretningsatferd som beskrevet nedenfor.

Ansvar for å implementere disse retningslinjene ligger hos Elektrofag Jærens administrerende direktør, og alle i organisasjonen har ansvar for å sikre at de handler i samsvar med innholdet. Ved behov for råd eller veiledning knyttet til innholdet i disse retningslinjene kan ansatte rådføre seg med sin leder.

Elektrofag Jæren er oppmerksom på at virksomheten potensielt kan ha en negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Derfor opprettholder selskapet en høy etisk standard i sitt arbeid der et minimumskrav er å overholde nasjonale lover og forskrifter. I tillegg er selskapet forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for ansvarlig forretningsatferd basert på prinsippene i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

### Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Elektrofag Jæren forplikter seg til å respektere menneskerettighetene slik de er definert i [International Bill of Rights](#) og i [ILO Fundamental Conventions on Labour Standards](#). Selskapet følger [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter](#) og respekterer menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og internasjonal arbeidsrett. Elektrofag Jæren har nulltoleranse for alle former for barnearbeid og tvangsarbeid og søker å ivareta ansattes ytringsfrihet og rett til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet.

Som en del av Elektrofag Jærens forpliktelse til utføre aktsomhetsvurderinger er følgende områder identifisert som fremtredende menneskerettigheter:

<b>Helse og sikkerhet i egen virksomhet</b>	For egne ansatte og for innleid arbeidskraft
	Landspesifikk risiko knyttet til innkjøp fra Kina
<b>Potensiell uidentifisert risiko i leverandørkjeden</b>	Bruk av råmaterialer
	Konfliktmineraler

Elektrofag Jæren vil foreta ytterligere kartlegging av sin leverandørkjede for å bedre forstå iboende risiko som kan være tilknyttet leverandører og samarbeidspartnere.

Elektrofag Jæren tilstreber å skape et godt og sunt arbeidsmiljø basert på likeverd og mangfold, der de ansattes integritet ivaretas. Selskapet har nulltoleranse for all form for diskriminering, inkludert diskriminering på bakgrunn av alder, kjønn, religion, seksuell legning og etnisk bakgrunn.

Alle ansatte i Elektrofag Jæren skal etterleve våre verdier og fungere som gode ambassadører for at selskapet opptre i samsvar med vilkårene nevnt i disse retningslinjene.

Alle ansatte skal opptre i henhold til følgende prinsipper:

- Kommunisere på en respektfull måte med alle kolleger, uavhengig av tittel eller nivå.

- Oppføre seg på en måte som ikke støter, skremmer, nedverdiger, fornærmer eller ydmyker andre. Trakassering, inkludert enhver uønsket verbal eller fysisk oppførsel som forstyrrer arbeidet eller skaper et skremmende, fiendtlig eller støtende arbeidsmiljø, anses som uakseptabelt.
- Utfordre uetisk atferd hos andre, bidra til å fremme god praksis og skape endring.
- Reflektere over egen adferd. Hvis du som ansatt har gjort eller sagt noe som har fornærmet en annen person, lytt med et åpent sinn og reflekter over egen adferd.

## Anstendige arbeidsforhold

Alle ansatte skal ha rett til å melde seg inn eller danne fagforeninger og delta i kollektive forhandlinger. Elektrofag Jæren skal ikke motsette seg eller komme i veien for fagforeninger eller kollektive forhandlinger.

Lønn skal alltid, som et minimum, være på nivå med nasjonale juridiske- og industrinivåer. Ansatte skal alltid få en skriftlig arbeidskontrakt på et språk de forstår. Elektrofag Jæren forbyr trekk i lønn som disiplinering eller straff.

Arbeidstid skal samsvare med relevante lover og bransjestandarder. Elektrofag Jæren oppfordrer ikke ansatte å arbeide lengre enn det som er angitt i arbeidskontrakten, men det kan være nødvendig i noen tilfeller. Der det er nødvendighet med overtidsarbeid skal det være frivillig og i begrenset omfang. Overtid skal kompenseres i tråd med relevante lover.

## Helse og sikkerhet

Elektrofag Jærens ansatte og innleid arbeidskraft har rett på en trygg og sikker arbeidsplass. Arbeidets karakter medfører en risiko for elektrisk støt, og dette er en risiko som selskapet tar på alvor. Elektrofag Jæren følger alle relevante nasjonale regler for helse og sikkerhet og utfører regelmessige kontroller for å sikre at disse blir overholdt.

Systematisk HMS-arbeid handler om å være et skritt foran en potensiell ulykke eller skade gjennom å identifisere risiko og iverksette tiltak. Alle hendelser som medfører utrygge eller usikre arbeidsforhold skal rapporteres.

## Bestikkelser og anti-korrupsjon

Elektrofag Jæren har nulltoleranse for enhver form for korrupsjon, utpressing, hvitvasking eller bestikkelser. Dette inkluderer alle former for bestikkelser, utpressing, etterbetalinger for å påvirke beslutninger, og inkluderer agenter, entreprenører, myndighetspersoner, leverandører og ansatte hos en slik part. Ansatte bør være oppmerksomme dersom de befinner seg i en situasjon med økt risiko for bestikkelser eller korrupsjon.

## Bruk av selskapets eiendeler og eiendom

Ansatte og innleid arbeidskraft skal håndtere Elektrofag Jærens eiendeler og eiendom på en ansvarlig måte og med stor varsomhet. Dette gjelder materielle eiendeler som for eksempel lagerført materiell/varer, verktøy og interiør, samt immaterielle eiendeler som patenter, ideer og generell konfidensiell informasjon. Ingen skal uberettiget bruke materielle eller immaterielle eiendeler til private formål eller til aktiviteter som ikke er relevante for deres arbeid for Elektrofag Jæren. IT-utstyr skal ikke brukes til formål som kan oppfattes støtende for andre.

## Varslingskanal

Elektrofag Jæren har en varslingskanal tilgjengelig for interne og eksterne interessenter. Elektrofag Jæren oppfordrer alle til å rapportere potensielle brudd med Etsiske Retningslinjer, for eksempel svindel, seksuell trakassering eller diskriminering, gjennom selskapets varslingskanal. Alle rapporter om uakseptable forhold skal behandles konfidensielt og varslerens identitet skal beskyttes mot enhver form for gjengjeldelse.

## Brudd på Etsiske Retningslinjer

Disse retningslinjene er distribuert til alle Elektrofag Jærens ansatte og er publisert på selskapets nettsider.

Det er hver ansattes plikt å rapportere eventuelle mistanker om brudd på disse retningslinjene.

Ved brudd på retningslinjene vil selskapet utarbeide en plan for å rette opp det konkrete bruddet. Brudd på retningslinjene er gjenstand for disiplinærtiltak og vil få konsekvenser for den relevante part i form av muntlig eller skriftlig advarsel. Ved alvorlige tilfeller kan oppsigelse være relevant.

## Signatur

Dato:15.06.2023

Daglig Leder:

