

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Elektrofag Jæren

Mars 2023

## Om Elektrofag Jæren

Elektrofag Jæren er en totalleverandør av elektrotjenester og elektrikere i Norge. Elektrofag Jæren leverer elektriske installasjoner i bolig, næring og industribygg, tjenester knyttet til service og reparasjoner av elektriske anlegg, solcelleanlegg, teknisk tegning, brann- og nødløst, kamera, nettverk, adgangskontroll, innbruddsanlegg, el-kontroll og termografering. Selskapet selger også elektriske produkter til kunder som kjøper tjenester.

Elektrofag Jæren ansetter i hovedsak elektrikere direkte, og kun en mindre del av arbeidskraften er kontrahert gjennom bemanningsbyråer.

*Elektrofag Jæren er medlem av elektrikerkjeden EL-PROFFEN.*

## Forankring av ansvarlighet

Elektrofag Jærens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal forankres i selskapets etiske retningslinjer. Disse retningslinjene vil bli utarbeidet i 2023 og kommunisert til alle leverandører.

## Fremtredende menneskerettigheter

Fremtredende menneskerettigheter er definert av FNs veiledende prinsipper for virksomheter og menneskerettigheter som de områdene et selskap mest sannsynlig kan ha en negativ påvirkning på mennesker. Ved å identifisere fremtredende menneskerettigheter vil Elektrofag Jæren være i stand til å bedre prioritere håndteringen av disse for å redusere faktiske eller potensielle negative påvirkninger.

Elektrofag Jæren anser følgende tematikk for å være mest fremtredende for sin virksomhet:

<b>Helse og sikkerhet i egen virksomhet</b>	For egne ansatte og for innleid arbeidskraft
	Landspesifikk risiko knyttet til innkjøp fra Kina
<b>Potensiell uidentifisert risiko i leverandørkjeden</b>	Bruk av råmaterialer
	Konfliktmineraler

Elektrofag Jæren foretar en stor del av sine innkjøp gjennom EL-PROFFEN godkjente grossister. Fremtredende menneskerettigheter identifisert av EL-PROFFEN er derfor også relevante for Elektrofag Jæren. Se EL-PROFFENS redegjørelse for aktsomhetsvurderinger [her](#).

### Helse og sikkerhet

Elektrikere er spesielt utsatt for strømutslager, som kan føre til både akutte og langsiktige skader. For å sikre helse og sikkerhet på arbeidsplassen for egne ansatte og for innleid arbeidskraft har Elektrofag Jæren utarbeidet en ansatthåndbok for helse og sikkerhet som skal følges av alle ansatte. Videre foretar også selskapet sjekk av timelister for å sørge for at riktig arbeidstid- og belastning blir overholdt, samt gjennomføring av internkontroller og arbeidsmiljøkartlegging. Det foreligger også egne arbeidsinstruksjoner ved utførelse av varmemøbler.

### Potensiell uidentifisert risiko i leverandørkjeden

Majoriteten av innkjøp er fra EL-PROFFEN godkjente grossister. Likevel vil det være mulige risikoer knyttet til leverandørkjedene da mye elektromateriell, inkludert solcellepaneler, blir produsert i land med økt risiko for utfordringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder Kina. Utfordringer kan være relatert til arbeidsforhold, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, samt organisasjonsfrihet og ytringsfrihet.

Kina er både en stor produsent og importør av aluminium og kobber, som begge er viktige komponenter i elektriske produkter. Utvinning og bruk av ulike typer råvarer i produksjon av elektriske komponenter kan være knyttet til menneskerettighetsutfordringer, slik som bruk av barnarbeid, ødeleggelse av jordbruksområder, samt utslipp til vann og luft. Videre kan også konfliktmineraler (inkludert tinn, tantal, wolfram og gull) bli brukt i produksjon av elektriske komponenter.

Polysilisium benyttes som råvare både til solcelle- og elektronikk industrien. Majoriteten av den globale produksjonen av råvaren kommer fra Kina, herunder Xinjiang provinsen. Produksjon i Xinjiang provinsen er svært omstridt, da det er knyttet til bruk av tvangsarbeid og andre menneskerettighetsbrudd på minoritetsbefolkningen Uigurer.

*Elektrofag Jæren vil innarbeide disse områdene i sin håndtering av menneskerettigheter i egen organisasjon og hos sine leverandører, og iverksette relevante tiltak for å forhindre og redusere potensiell negativ påvirkning på mennesker.*

## Handlingsplan for 2023

Elektrofag Jæren arbeider med å forbedre sine prosesser rundt aktsomhetsvurderinger og har planlagt følgende handlinger og tiltak for 2023 som vil styrke selskapets håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden:

### 1. Etske retningslinjer

Elektrofag Jæren vil styrke forankringen av ansvarlig forretningsdrift i selskapet, og vil derfor utarbeide og implementere etiske retningslinjer og leverandørforventninger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene vil bli kommunisert til alle selskapets ansatte, samarbeidspartnere og leverandører i løpet av 2023.

### 2. Fremtredende menneskerettigheter

Elektrofag Jæren vil videreføre arbeidet med å kartlegge fremtredende menneskerettigheter i leverandørkjeden. Kartleggingen fremover vil vektlegge i hvilken grad nåværende og fremtidige leverandører innen solcellepaneler gjør aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, spesielt når det gjelder produksjon i Xinjiang provinsen i Kina.

### 3. Screening av leverandører

Basert på etiske retningslinjer og videre kartlegging av fremtredende menneskerettigheter vil Elektrofag Jæren iverksette screening av leverandører, samt oppfølging og dialog av denne for å sikre at forventningene etterleves.

### 4. Varslingskanal

For å sikre at alle interessenter, både interne og eksterne, har en mulighet til å varsle om brudd på etiske retningslinjer vil Elektrofag Jæren i løpet av 2023 implementere og publisere en anonym varslingskanal på sine hjemmesider.

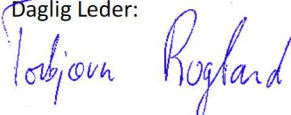
## Henvendelser

For henvendelser relatert til Elektrofag Jærens tilnærming til håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vennligst kontakt Torbjørn Rugland [varsling@elektrofag.no](mailto:varsling@elektrofag.no)

## Signatur:

Dato:15.06.2023

Daglig Leder:



Dato for styregodkjennelse:15.06.2023

Signatur styremedlemmer:

